



# JAK ÚSPĚŠNĚ TRANSFEROVAT SOFT SKILLS ZE ŠKOLENÍ DO FIREMNÍ PRAXE - ROLE NADŘÍZENÝCH

Opravdu chceme, aby školení skutečně měnilo praxi a nezůstávalo v naší firmě jen zajímavou zkušeností? Chceme být leadery nového know how našich podřízených? Kouči jejich úspěchu? Pokud ano, tak klíčovou roli v přenosu nových poznatků mají právě ředitelé a nadřízení. Jejich očekávání, způsob vedení lidí, důslednost i každodenní komunikace rozhodují o tom, zda se nové soft dovednosti stanou běžnou součástí práce týmů.

Bez podpory nadřízeného účastníci využijí cca 10-20% poznatků. S podporou 60-80%.  
Jak zvýšit úspěšnost? Na to Vám dá odpověď tento kurz.

## OBSAH KURZU

- Školíme a přesto máme málo soft skills v praxi – zásadní příčiny neúspěchu.
- Role nadřízeného v přenosu dovedností – co může respektive co má dělat.
- Bariéry na osobní a organizační úrovni – jak s nimi pracovat.

Aperta, s.r.o.

Lužická 1157/30, 460 01 Liberec

